

大塚グループサステナブル調達ガイドライン

大塚グループはサステナブルな社会の実現に向けて、積極的に活動を推進しています。大塚ホールディングスは 2016 年に、「国連グローバル・コンパクト」に署名しました。「国連グローバル・コンパクト」の 10 原則^{*1}を支持するとともに、SDGs も視野に入れ、事業活動を通じた社会課題の解決を目指しています。

調達においても、その取り組みを一層加速させるため、「国連グローバル・コンパクト」の 10 原則^{*1}を支持し、サプライヤーと共に成長していきたいと考えています。

品質・安全性・安定供給に加え、人権・労働・環境・腐敗防止・情報セキュリティなどにも配慮したサプライチェーンを構築し、お客さまに製品を安定供給するためにはサプライヤーとの協働が不可欠です。また、革新的な製品を持続的に創造するにあたっては、日常的な情報交換を大切に、良好なパートナーシップを維持していくことが重要です。

そのような考え方から、大塚グループは「大塚グループサステナブル調達ガイドライン」を制定しました。皆さならびにサプライチェーン上流に位置する企業に対しても、本ガイドラインの重要性をご理解いただき、各項目へのご配慮をお願いいたします。

また、大塚グループは企業の責務として「大塚グループ・グローバル行動規準^{*2}」、「大塚グループ 人権方針^{*3}」、「大塚グループ・グローバル腐敗防止規程」、「大塚グループ・グローバル利益相反ポリシー^{*4}」、「大塚グループ・グローバルプライバシーポリシー^{*5}」、「大塚グループ環境方針^{*6}」等を定めており、あわせてこれらへのご理解をお願いいたします。

I. 品質・安全性・安定供給

大塚グループ各社が持つ品質ポリシーの推進および、安全性・安定供給に係わる項目として以下を要望します。

1. 要求される品質・安全性を満たす製品の供給
2. 安定供給の情報（生産能力や実績など）を必要に応じて開示
3. 健全な事業経営の維持
4. 天候異変や自然災害、ウイルス蔓延などに対するリスク低減を目的とした事業継続計画の保持

II. 人権・労働

大塚グループの「グローバル行動規準^{※2}」に準拠し、以下の項目を要望します。

1. 安全・衛生的で快適な職場環境の確保及び従業員への健康配慮
2. 従業員の人権尊重、及び強制労働の禁止
3. 児童労働の禁止を含む基本的人権への配慮
4. 求人・雇用における差別の禁止
5. 長時間労働の排除
6. 最低賃金に関する法令の遵守
7. 非人道的な扱いの禁止
8. 労働安全衛生に関連する法令の遵守
9. 紛争および高リスク地域において、その取引が武装勢力の資金源となっている鉱物等、人権・環境等に社会問題を引き起こす懸念のある原材料の使用回避
10. 結社の自由と団体交渉の権利の尊重

III. 環境

大塚グループの「環境方針^{※3}」に準拠し、以下の項目を要望します。

1. 国際条約及び事業活動を行う国や地域においての環境関連法の遵守
2. 化学物質の管理、廃棄物の削減や適正処分、汚染の防止など地域社会や住民への環境・健康・安全衛生を考慮した取り組み
3. 温室効果ガスの排出量削減、気候変動への対応、環境負荷の低減など、地球環境を考慮した取り組み
4. 資源（エネルギー、水、原材料等）の消費抑制と効率使用、資源の循環利用の推進
5. 生態系の多様性・種の多様性・遺伝子の多様性に配慮し、生物多様性の包括的な保全活動の推進、遺伝資源の利用から生じる利益の公正かつ衡平な配分

IV. 腐敗防止

すべてのサプライヤーと公平・公正・透明な取引を行うため、大塚グループの「グローバル行動規準^{※2}」
「グローバル腐敗防止規程」に準拠し、以下の項目を要望します。

1. 汚職や賄賂、反社会的勢力との取引の排除
2. 過剰または不適切な贈答・接待の禁止
3. 商取引に関する法令の遵守
4. 優越的地位の濫用の禁止
5. 競争制限的行為の禁止

V. 情報セキュリティ

大塚グループの「グローバル行動規準※2」「大塚グループ・グローバルプライバシーポリシー※5」に準拠し、以下の項目を要望します。

1. 他者の知的財産権への侵害防止策
2. コンピューター・ネットワーク脅威に対する防御
3. 顧客・第三者の機密情報の漏洩防止
4. 個人情報の漏洩防止

VI. 開発提案に関する項目

「大塚だからできること」「大塚にしかできないこと」の実践に努めるため、以下の項目について取り組みをお願いします。

1. 新素材・新技術などの提案や紹介
2. 既存品の改善・改良に繋がる提案
3. 革新的なアイデアや工夫の提案

※1：国連グローバル・コンパクトが提唱する10原則(<https://www.ungcnj.org/gcnj/principles.html>)

※2：大塚グループ・グローバル行動規準(<https://www.otsuka.com/jp/company/conduct/>)

※3：大塚グループ 人権方針(<https://www.otsuka.com/jp/csr/society/people/pdf/human-rights.pdf>)

※4：大塚グループ・グローバル利益相反ポリシー

([OtsukaGroupGlobalPolicyforConflictofInterest_IR_jp.pdf](#))

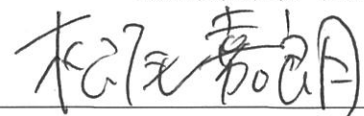
※5：大塚グループ・グローバルプライバシーポリシー

(https://www.otsuka.com/jp/csr/governance/pdf/OtsukaGroupGlobalPrivacyPolicy_IR_jp.pdf)

※6：大塚グループ環境方針(<https://www.otsuka.com/jp/csr/environment/>)

大塚ホールディングス株式会社

取締役副社長 松尾嘉朗



2020年9月10日 制定

2021年6月1日 一部改定

2022年7月1日 一部改定